



2017 жылдан бастап бірлескен жоба
Совместный проект с 2017 года

Student Energy Challenge

ИННОВАЦИЯЛЫҚ ИДЕЯЛАР БАЙҚАУЫ
КОНКУРС ИННОВАЦИОННЫХ ИДЕЙ

Нұр-Сұлтан қ., 2021-2022 жылдар
г. Нур-Султан, 2021-2022 годы



ҰЙЫМДАСТЫРУШЫ

Қауымдастық адами капиталды дамыту жөніндегі қызмет шеңберінде мамандардың біліктілігін тәуелсіз сертификаттау жүйесін құруға; ҚР білім беру жүйесін дамытуға қатысты заңнамалық бастамаларды талқылауға қатысады; бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі саласындағы бастамаларды қолдайды; мұнай-газ және энергетика кешенінің адами ресурстарға қажеттілігін зерттеу жүргізуді ұйымдастырады; жастар жобаларын іске асыруға қолдау көрсетеді және қатысады.

KAZENERGY білім беру бағдарламасы шеңберінде ЖОО студенттері мен магистранттарына, колледж оқушыларына жер қойнауын пайдаланушылардың қаражаты есебінен гранттар беру бойынша жұмыс жүргізіліп жатыр (Норт Каспийан Оперейтинг Компани N.V., Карчаганак Петролиум Оперейтинг B.V.).

ДЕМЕУШІ/ҰЙЫМДАСТЫРУШЫ

90-шы жылдардың бас кезінде құрылған «Шелл» энергетикалық концерні Қазақстандағы ірі инвесторлардың бірі болып табылады. “Шелл Қазақстан” мемлекетіміздің сенімді серіктесі әрі өзінің операциялық қызметін жүзеге асыратын өңірлерде жауапты компания.

Негізгі өндірістік жобаларға тікелей инвестицияларға қосымша «Шелл» әлеуметтік саланың маңызды міндеттерін шешуге бағытталған бағдарламаларға және бастамаларға өз үлесін қосады. Осы мақсатта компания ерікті әлеуметтік инвестициялар портфелін іске асырады, оның негізгі бағыттарының бірі STEM (нақты ғылымдар) білім беру бағдарламаларын ілгерілету арқылы жастардың әлеуетін дамыту болып табылады. Осы салада компания төрт жобаны жүзеге асырады: «Student Energy Challenge», «Shell NXplorers», «Шелл Эко-марафон» және мұнай-газ саласының мамандарын даярлау бойынша пилоттық жоба.



МАЗМҰНЫ



Кіріспе



1 бөлім. «Student Energy Challenge» зияткерлік командалық конкурсы

- 1.1. Конкурс өткізу туралы
- 1.2. «Shell NXplorers» тренингі туралы
- 1.3. Конкурстың финалы
- 1.4. Қазылар алқасының құрамы
- 1.5. Конкурс жеңімпаздары
- 1.6. Цифрлық тағылымдама
- 1.7. 2017-2021 жж Конкурс жеңімпаздары
- 1.8. Жартылай финалға қатысушылар арасында сауалнама



2 бөлім. «Student Energy Challenge-Junior» зияткерлік командалық конкурсы

- 2.1. Конкурс өткізу туралы
- 2.2. Конкурстың бағыттары мен тақырыптары
- 2.3. «Shell NXplorers» тренингі туралы
- 2.4. Қазылар алқасының құрамы
- 2.5. Жеңімпаз командалар



3 бөлім. KAZENERGY XII жастар форумы «Кадрларды жаңа шындықта даярлау: қайта ойлаудан қайта құруға»

- 3.1. Қатысушылармен амандасу
- 3.2. Спикерлер



4 бөлім. KAZENERGY білім беру бағдарламасы туралы

КІРІСПЕ

Қазіргі әлемде адами ресурстардың даму деңгейі-елдің бәсекеге қабілеттілігінің негізгі факторы. Бүгінгі таңда білімге салынатын инвестициялар экономиканың нақты секторына салынатын инвестициялар сияқты маңызды іс. Ұлттық және халықаралық энергетикалық компанияларда да бәсекеге қабілетті болып қалу және болашақ даму үшін жағдай жасау үшін белсенді ойлау, жаңа шешімдер табу қабілеті, көшбасшылық әлеует сияқты қасиеттері бар жас мамандарды үнемі дамытып, тарту қажет екенін жақсы түсінеді. Жас мамандарсыз компания болашағын қамтамасыз ету мүмкін емес.

Студенттерді қолдауға және дамытуға бағытталған білім беру бағдарламаларына ерекше назар аударылатыны осыған байланысты.

Сондықтан «Kazenergy» құрылған сәттен бастап жастарды қолдау және дамыту қауымдастық жұмысының басым бағыттарының бірі болып қала берді. Осылайша, «Kazenergy» платформасы инвесторлар, білім беру институттары мен жастар коллаборациясы үшін бірегей алаң болып қалыптасты.

2017 жылғы маусымда Астанада өткен Шетелдік инвесторлар кеңесінің 30-шы пленарлық отырысында Президент еліміздің қазбалы отын ресурстарының орасан зор шоғырларын игерумен қатар Қазақстанда жаңартылатын энергия көздерін дамыту қажеттігін атап өтті. Осы мақсат Қазақстанда «ЭКСПО-2017» көрмесін өткізу шарасымен тұспа-тұс келді, KAZENERGY Қауымдастығы мен «Шелл Қазақстан» компаниясы студенттерге арналған болашақтың энергетикалық міндеттерін шешуге бағытталған «Student Energy Challenge» конкурсын ұйымдастыру және өткізу үшін күш-жігерін біріктірді.

«Шелл Қазақстан» компаниясы әлеуметтік саланың маңызды міндеттерін шешуге бағытталған

жобаларға белсенді қатысады. Компанияның әлеуметтік жауапкершілікке деген көзқарасы-елдің және жергілікті қоғамдастықтардың қажеттіліктерін шешу үшін мемлекет қойған міндеттерді қолдау үшін әлеуметтік инвестициялық бастамалар портфелін іске асыру арқылы елдің әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан үлесі.

«Student Energy Challenge» зияткерлік командалық байқауын «KAZENERGY» қауымдастығы 2017 жылдан бастап «Шелл Қазақстан» компаниясымен серіктесе отырып әрі оның қаржылық қолдауымен өткізіп келеді.

2021 жыл «Student Energy Challenge» байқауының мерейтойлық жылы болды. Оны өткізу барысында 270 команда байқауға қатысып, жеңімпаз командалардың ішіндегі ең үздіктері байқау тарихына енді.

«Student Energy Challenge» байқауы қазақстандық техникалық жоғары оқу орындары студенттерінің алдына болашақтың неғұрлым таза энергиясы үшін шешімдерді табуда жаһандық

қажеттілікті қанағаттандыруға көмектесетін жаңа технологияны/технологиялық компонентті, өнімді немесе қызметті жақсарту немесе құру үшін креативті идеялар ұсыну міндетін қояды.

2021 жылы алғаш рет байқау «Student Energy Challenge-Junior» байқауы аясында колледж студенттерін командалық жұмысқа тарту алаңына айналды. Кең мағынада бұл бастама келесі міндеттерді қояды: жаһандық энергетикалық міндеттер туралы терең түсіну мен хабардар болуды ынталандыру; инженерлік, шығармашылық және кәсіпкерлік ойлауды қолдануға қолдау көрсету; сондай-ақ студенттер арасында тәжірибе мен білім алмасуға ықпал ету, бұл олардың кәсіби дамуы мен жеке басының өсуіне ықпал етеді.





1.1. КОНКУРС ӨТКІЗУ ТУРАЛЫ «STUDENT ENERGY CHALLENGE»

«Student Energy Challenge» зияткерлік командалық конкурсын (бұдан әрі – Конкурс) «KAZENERGY» Қауымдастығы 2017 жылдан бастап «Shell Kazakhstan B.V.» компаниясының қаржылық қолдауымен және серіктестігімен өткізеді.

Конкурстың мақсаты Қазақстанның техникалық университеттерінен студенттерді өзекті энергетикалық міндеттерді шешуді ұсынатын инновациялық идеяларды әзірлеуге тарту болып табылады.



Бес жыл ішінде Конкурсқа еліміздің 40 жоғары оқу орнынан 270 команда қатысты.

Конкурсқа негізі қаланған күннен бастап 1048 студент қатысты, олардың 426-ы қыз және 622-сі жігіт.

2017-2021 байқауының таңдалған бағыты



Бес жыл бойы конкурстың бағыттары мен тақырыптары үнемі толықтырылып отырды. 2017 жылы «Болашақ энергиясы» тақырыбына арналған ЭКС-ПО-2017 халықаралық көрмесін өткізу кезеңінде студенттер жобаны таңдау кезінде экология және қоршаған ортаны қорғау саласына үлкен қызығушылық танытты.

2018 жылы Конкурс «Энергетика және электр энергетикасы» жаңа бағытымен толықтырылды. 2019 жылы «Цифрлық Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасын енгізу кезінде Цифрландыру тақырыбы өзекті болды және Конкурс бағыттарының тізімін толықтырды, бұл ретте ең жиі таңдалатын тақырып «Экология және қоршаған ортаны қорғау» болып қалды. Мұнай-газ және тау-кен өндіру саласы – 2020 жылы ең өзекті тақырыптар тобына кіреді.

Өткен жылдардың тәжірибесі Конкурс жастарды салада қолдану үшін шешімдер жасауға шабыттандыратынын және біріктіретінін көрсетті.

Конкурс көптеген компоненттерден тұрады, мысалы: онлайн вебинарлар, тренингтер, шеберлік сабақтары. Солардың бірі «Shell NXplorers» концернінің сыни ойлауды дамыту, сценарийлік жоспарлау және кешенді міндеттерді шешу бойынша авторлық тренингі болып табылады. 5 жыл ішінде тренингтен 300-ге жуық қатысушы, оның ішінде 100-ден астам колледж студенттері өтті.

Ұйымдастырушылар Конкурстың шарттарын қатысушылардың пікірлері мен тілектерін, сондай-ақ ел мен әлемдегі қалыптасқан жағдайды ескере отырып жетілдірді.

COVID-19 коронавирустық инфекциясының таралуына қатысты жаһандық жағдайға байланысты Ұйымдастырушылар конкурстың барлық кезеңдерін 2020 және 2021 жылдары онлайн форматқа өзгертті.

Конкурс шеңберінде студенттік жобаларды бағалауды салаларда да, сараптамалық қызметте де жұмыс тәжірибесі бар тәуелсіз сарапшылар жүзеге асырады. Әрбір команда өзінің жоба паспортына сараптамалық қорытындымен таныса алады. 2019 жылдан бастап сарапшылар 46 студенттік жобаға қорытынды ұсынды.

Жыл сайын конкурстың төрешілігін мұнай-газ және энергетика саласы, экология және қоршаған ортаны қорғау, IT-саласы бойынша шақырылған білікті мамандар жүргізеді.

2017 жылдан 2021 жылға дейін қазылар алқасының мүшелері ҚР 5 өңірінен 8 ЖОО өкілдерінің 15 жеңімпаз командасын анықтады. 2017 жылдан бастап жеңімпаз командаларға шамамен 70 000 доллар төленді.

Конкурстың мерейтойлық – бесінші маусымының жеңімпаздары кәсіби кеңес беру, кәсіби диагностика және танымал кәсіпқойлардың менторлығын қамтитын 4 айлық ақылы цифрлық тағылымдамадан өту мүмкіндігіне ие болды.

Конкурстың финалын өткізу және «KAZENERGY» Еуразиялық форумы алаңындағы жеңімпаздарды марапаттау игі дәстүрге айналды, оған студент жастар мен ҚР ЖОО мен колледждерінің ғылыми-оқытушылар құрамы шақырылады.

1.2. «SHELL NXPLORERS» ТРЕНИНГІ ТУРАЛЫ



Конкурс аясында студенттер «Shell NXplorers» атты екі күндік онлайн тренингтен өтеді.

«Shell NXplorers» тренингі қатысушыларға оң өзгерістерге қол жеткізу үшін құралдар мен әдіснаманы ұсына отырып, инновациялық ойлауды дамытуға арналған. Тренинг барысында мәселелерді шешу және ынтымақтастық мысалында қатысушылар өзгерістерді зерттеуді, жасауды және жүзеге асыруды үйренеді. Екі күндік онлайн-бағдарлама күрделі міндеттерді шешудің жүйелі тәсілін жасауға мүмкіндік береді, бұл команда жобаларының толыққанды паспорттарын әзірлеуге және оларды одан әрі қорғауға ықпал етеді.

Тренинг бағдарламасы жүйелі ойлау түрлерімен, мәселелердің кешенділігі ұғымымен танысу үшін топтардағы интерактивті сессияларды қамтиды және жүйелі ойлау дағдыларын, сценарийлік жоспарлауды, сондай-ақ көшбасшылық қасиеттерді дамыту үшін құралдарды қолдануды үйренеді.

«NXplorers» тәсілі STEM-ойлауды (STEM – ғылым, технологиялар, инжиниринг, математика) дамыта отырып, студенттерге оң әсер етіп қана қоймай, болашақ жас мамандарға олардың идеяларын іске асыру үшін қажетті құралдарды береді.

1.3. «STUDENT ENERGY CHALLENGE» КОНКУРСЫНЫҢ ФИНАЛЫ

Конкурстың финалы 2021 жылғы 4-8 қазан аралығында KAZENERGY XIV Еуразиялық форумы шеңберінде жоғары оқу орындарының 12 (он екі) командасының қатысуымен өтті:

- 1** **ТАҚЫРЫБЫ:** дистрибьюторлар/ретейлерлер, рестораторлар, фермерлер үшін кәдеге жарату жағдайларын жасай отырып, тамақ қалдықтарын ЭМ технологиясы арқылы тыңайтқышқа қайта өңдеу

Жұрағат Гаукартас
Әубәкіров Дәулет Еріқұлы
Ержанов Ерболат Бақытжанұлы

Команда: GoGreen
Қазақстан-Британ техникалық университеті

- 2** **ТАҚЫРЫБЫ:** Қоршаған ортаны қорғау/экология: ағынды суларды тазарту және қайта пайдалану мәселелері. Жоба атауы: BioSu

Алмажанова Айдана Әзімханқызы
Тебеннова Айғаным Сәбитқызы
Дәуітов Арман Маратұлы
Жақсылықова Әсем Бақдәулетқызы
Азизова Дәния Кемілқызы

Команда: Buketov Business School
Е.А.Букетов атындағы
Қарағанды университеті

- 3** **ТАҚЫРЫБЫ:** Environmental protection / Ecology. The name of the project - Qurtpa. Smart food waste management

Дәрмен Ильяс
Айдаболов Мадияр Асқарұлы
Ли Арман
Олжас Сайлаубеков

Команда: ReLife
Назарбаев Университеті

- 4** **ТАҚЫРЫБЫ:** Energy/electricity: digital and smart energy systems

Жағыпарова Әлия Амангелдіқызы
Дайрабаева Дамира Ғазизқызы
Бекешов Диас Ержанұлы
Мұханғалиева Айшабибі Ораққызы
Тұрарбек Шыңғыс Серіқұлы

Команда: EcoQadam
Назарбаев Университеті

- 5** **ТАҚЫРЫБЫ:** Сымсыз датчиктердің көмегімен биіктіктегі электр желілеріндегі мұздану мөлшерін өлшеу

Қаттабаев Нұрлыбек Сәлімұлы
Әлмағанбет Әли Әлмағанбетұлы
Молдағазыев Руслан Нұрланұлы
Тауфик Аймедет Әділұлы

Команда: PowerX
Назарбаев Университеті

- 6** **ТАҚЫРЫБЫ:** Қоршаған ортаны қорғау/Экология: ағынды суларды тазарту және қайта пайдалану мәселелері. Жоба атауы: BioSu

Далабаева Зарина Мырзабекқызы
Байболатова Мадина Серікқызы
Штода Ирина Константиновна
Абдыхамит Асан Еділбекұлы
Қырғызбай Сұлтан Сырымұлы

Команда: Ecolution
Қазақстан-Британ техникалық университеті

7 **ТАҚЫРЫБЫ:** Тау-кен өнеркәсібінде жұмысшы персоналдың денсаулық жағдайын бақылау үшін озық технологияларды енгізу және денсаулыққа зиян келтіру қаупін азайту

Қанатқызы Дана
Кадыр Ануар Ныгметулы
Сәрсембай Нұралы Асылбекұлы

Команда: **Impulse**
Назарбаев Университеті

8 **ТАҚЫРЫБЫ:** Қоршаған ортаны қорғау/Экология.
Гидрометаллургия технологияларын пайдалана отырып литий-ионды аккумуляторларды кәдеге жарату

Қошжанова Әсем Әділбекқызы
Амангелдиева Асылай Әбілханқызы
Мұсатаева Малика Болатқызы

Команда: **Eco Harmony**
Назарбаев Университеті

9 **ТАҚЫРЫБЫ:** Қоршаған ортаны қорғау/Экология, аккумуляторлар мен батареяларды кәдеге жарату

Асан Әбдірахым Әбдімәлікұлы
Теміртай Назерке Шекербайқызы
Тұрғанбек Ұлықбек Бексұлтанұлы

Команда: **Stardust Crusaders**
Әл-Фараби атындағы
Қазақ ұлттық университеті

10 **ТАҚЫРЫБЫ:** Энергетикалық жүйенің өнімділігін арттыру үшін BESS және күн фотоэлектрлік панельдерді біріктіру

Ақмұрзина Қаламқас Талапқызы
Ораз Төлеген Ерденұлы
Биман Ернар Қайратұлы
Дамхан Давран Шухратұлы
Кудайбергенова Жанель Жандосқызы

Команда: **MUSTWIN**
Назарбаев Университеті

11 **ТАҚЫРЫБЫ:** Ұңғымаларда тұз шөгінділерінің пайда болуын жою

Рахманов Фарид Ялкунович
Сүйінғалиев Рахат Маратұлы
Тұралиев Аят Қуатұлы
Есимсейіт Есеней Жылқыбайұлы

Команда: **Oilmen**
Satbayev University

12 **ТАҚЫРЫБЫ:** AirFlux — бұл Flux сериялы (бризерлер) инновациялық ықшам, ағынды ауаны желдету өндірісі

Теміршот Гүлдана Нұрланқызы
Қабден Рустам Амансайфуллаһұлы
Тоғжанов Молдаахмет Жұмабайұлы

Команда: **AirFlux**
Toraighyrov University (Павлодар қ.)

1.4. «STUDENT ENERGY CHALLENGE» ҚАЗЫЛАР АЛҚАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ



Келжанов Құралбек Қошкелдіұлы

«Шелл Қазақстан» компаниясы төрағасының орынбасары,
Қазылар алқасының төрағасы



Қабылдин Қайыргелді Мақсұтұлы

«Каспий Құбыр Консорциумы-К» АҚ
Бас директорының орынбасары



Қабжанов Рүстем Хайроллаұлы

«ECOJER» Қазақстандық аймақтық экологиялық
бастамалар Қауымдастығы ЗТБ бас директоры



Қосаев Ханым Нұрғалиұлы

«Мұнай-газ кешені ардагерлері одағы» РҚБ
штаттан тыс кеңесшісі



Мылтықбаева Ләззат Аманбекқызы

“ҚР Ғылым қоры” АҚ Корпоративтік даму
департаментінің директоры



Исенов Бағлан Кәкімжанұлы

“Самұрық-Энерго” АҚ “Генерация және Отын”
департаментінің директоры

1.5. ЖЕҢІМПАЗ КОМАНДАЛАР

Байқаудың финалында үш жеңімпаз команда анықталды (жұлделі орындар бөлінбей). Жұлдегерлер командаларының барлық қатысушылары кәсіби кеңес беру, кәсіби диагностика және менторлықтан тұратын ақылы сандық тағылымдамадан өту мүмкіндігіне ие болды.

БЕСІНШІ МАУСЫМНЫҢ ЖЕҢІМПАЗДАРЫ:

1. «ECOLUTION»

ҚБТУ

Команда мүшелері:

Далабаева Зарина

Байболатова Мадина

Штода Ирина

Абдыхамит Асан

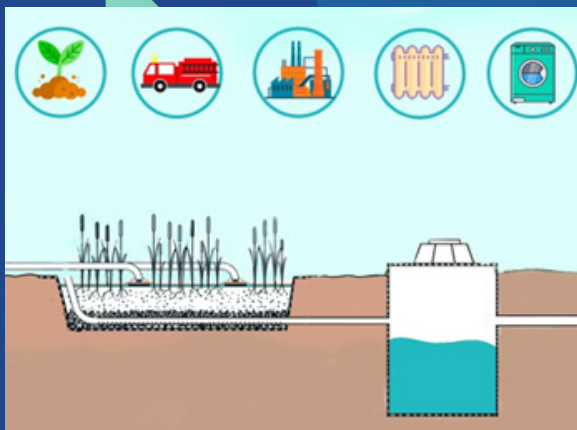
Қырғызбай Сұлтан



Ғылыми жетекшісі: Джумагазиев Мурат Ерланович

Жобаның тақырыбы:

Ағынды суларды тазарту және қайта пайдалану мәселелері: BioSu.



2. «Power X»

Назарбаев Университеті

Команда мүшелері:

Каттабаев Нұрлыбек

Әлмағанбет Әли

Молдағазыев Руслан

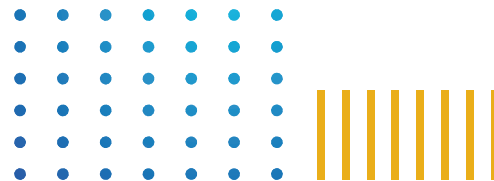
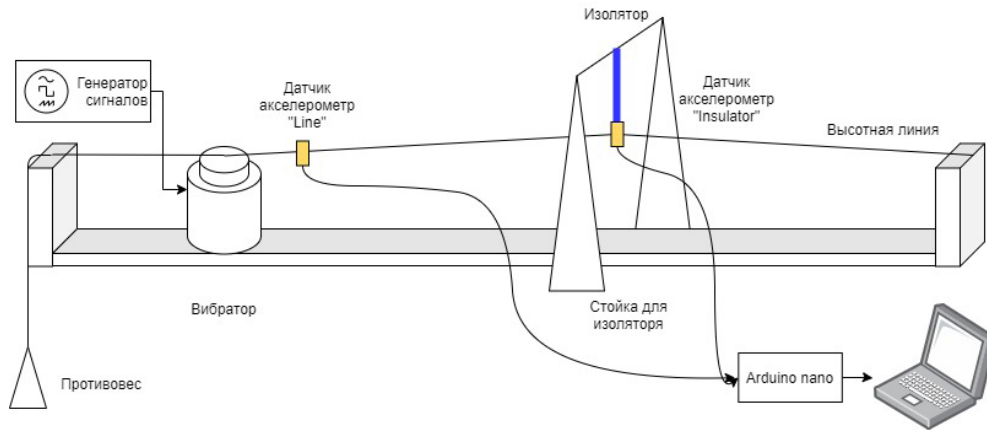
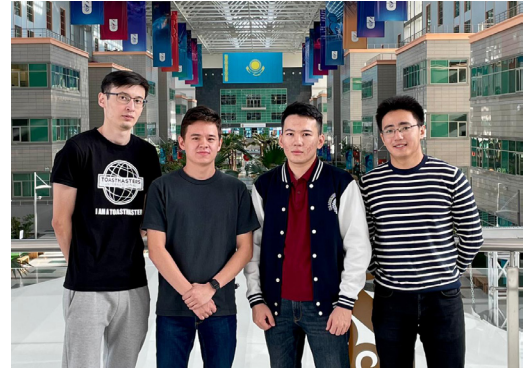
Тауфиқ Аймедет

Ғылыми жетекшісі:

Айдар Әлімбаев

Жобаның тақырыбы:

Сымсыз датчиктердің көмегімен биік электр беру желілеріндегі мұздану мөлшерін өлшеу.



3. «AirFlux»

Торайғыров Университеті

Команда мүшелері:

Теміршот Гүлдана

Қабден Рустам

Тоғжанов Молдахмет

Ғылыми жетекшісі:

Уәлиева Римма Мейрамқызы

Жобаның тақырыбы:

Flux (бризерлер) сериялы инновациялық ықшам, ауаны ағындық желдетуді өндіру.



БРИЗЕР FLUX Z



-  ПРАВИЛЬНАЯ ВЕНТИЛЯЦИЯ 24/7
-  АВТОМАТИЗАЦИЯ
-  НИЗКОЕ ЭЛЕКТРОПОТРЕБЛЕНИЕ
-  ЦЕНА - 99 ТЫСЯЧ ТЕНГЕ
-  ИЗМЕРЕНИЕ КАЧЕСТВА ВОЗДУХА
-  БЕСПЛАТНАЯ ЗАМЕНА



Совместный проект с 2017 года

Student Energy Challenge

Student Energy Challenge-Junior

Жеңімпаз командасының сертификаты
Certificate of the winning team

«AIR FLUX»

Торайғыров Университеті
Toraighyrov University

**АҚЫЛЫ ЦИФРЛЫҚ ТАҒЫЛЫМДАМА
PAID DIGITAL INTERNSHIP**



СЕРТИФИКАТ ЖЕҢІМПАЗ КОМАНДАСЫНЫҢ АТЫМЕН АЛЫНАДЫ. Бұл сертификаттың мақсаты - жеңімпаз команданың мүшелерін қолдау және олардың білімдерін жаңартуға ықпал ету. Бұл сертификаттың алушылары өзін-өзі қаржыландыру және инновациялық жобаларды іске асыруға қолдау ала алады. Бұл сертификаттың алушылары өзін-өзі қаржыландыру және инновациялық жобаларды іске асыруға қолдау ала алады. Бұл сертификаттың алушылары өзін-өзі қаржыландыру және инновациялық жобаларды іске асыруға қолдау ала алады.

4 ҚАЗАҚ 2021 Ж.
ОКТОБЕР 6, 2021

1.6. ЦИФРЛЫҚ ТАҒЫЛЫМДАМА



«Student Energy Challenge-2021» жүлде қоры деп 4 (төрт) ай бойы – 2021 жылғы қараша-желтоқсан және 2022 жылғы қаңтар-ақпан аралығында өткен ақылы цифрлық тағылымдама анықталды.

Цифрлық тағылымдаманың серіктес-орындаушысы болып «Астана» халықаралық қаржы орталығы (АХҚО) жанындағы Үздіксіз кәсіби даму бюросы (BCPD Ltd.) компаниясы болды. BCPD адам әлеуетін арттыру және халықаралық деңгейде бәсекеге қабілетті АХҚО кәсіпқойлар тобын ұйымдастыру үшін үздіксіз кәсіби даму саласындағы халықаралық кәсіби сертификаттауға дайындауға маманданған.

Тағылымдама бағдарламасы компаниялардың нақты жобаларында практикалық дағдыларды алу және бекіту мақсатында әзірленді, онда қатысушылар АХҚО ұйымдарының басшылары қатарынан менторлармен кездесті, онда командалық жобаларды одан әрі дамыту талқыланды. Сонымен қатар, командалар өзін-өзі анықтау, кәсіби бағдарлау, икемді дағдылар мен кәсіпкерлік дағдыларын дамыту бойынша бағдарламадан тұратын «Open your way» курсынан өтті. Сонымен қатар, қатысушылар таланттардың, дағдылар мен құзыреттердің цифрлық профилін құру үшін әзірленген BCPD-ден Skillfolio платформасына 1 (бір) жылға қол жеткізді.



«Connected Home» компаниясында цифрлық тағылымдама аясында «PowerX» командасының қатысушылары электротехника және радиотехника бойынша онлайн курстан өтті.

Студенттер курстың артықшылығын атап өтеді, бұл тақырып олардың мамандықтарына тікелей байланысты және оқу барысында қамтылмаған тақырыптарға тереңірек енгуге мүмкіндік береді. Курс электр тізбектері мен электр элементтерін практикалық қолданумен тікелей байланысты. Балалар «Connected Home» компаниясының түрлі жобаларын зерттеді және өздерінің мультисенсорын әзірлеу компания клиенттері үшін пайдалы әрі қолжетімді болады деп күтеді.



«PowerX» командасы тағылымдама нәтижелері бойынша «Connected Home» компаниясына жұмысқа орналасуға шақыру алды.

«Ecolution» командасы «Caspian Oil Services Management Incorporated Kazakhstan» (бұдан әрі - COSMI) компаниясында тағылымдамадан өтті. Студенттер компанияның қызметі олардың «мұнай ісі» мамандануымен тікелей байланысты екенін атап өтті.

Метапрограммы

Основа принятия решений:	Способ подготовки решений:	Ориентация сознания:	Способ восприятия (касиабиформации):
Чувства - краткие решения на эмоциональной основе (интуиция)	Суждения - предложение информации и запись, упорядочивать информацию (логика)	Экстраверсия - ориентация сознания наружу, на объекты	Детали - специфическая информация (визуальная) (опытность)
Мысли - рационально-анализирующая деятельность (логика)	Визуализация - предложение деятельности без деталей (представительная деятельность, образная ориентация) (проблематика, образность)	Интроверсия - ориентация сознания внутрь, на субъекта	Общие - глобальная ориентация (логика) (интуиция)

Тағылымдама барысында балалар CorelDraw бағдарламаларында жұмыс істеді, Petrel, Petrel/ECLIPSE, DrillSIM, KAPPA, TechLog бойынша есептеулер жүргізді, кен орындарын цифрлаумен айналысты, Қазақстандағы және шет елдердегі мұнай жағдайын зерттеді, табылған материалды дайындады және жұмыстарды презентация форматында қорғады. Қатысушылар Drilling Engineer мамандығының қыр-сырымен толығырақ танысты, мұнай-газ саласындағы инженерлерге арналған IWSF емтиханы туралы білді және сертификаттаудың алғашқы екі деңгейінен сәтті өтті.

COSMI корпорациясы тағылымдамаларды келісудің бастапқы кезеңінде «Ecolution» командасына компанияның бір бөлігі болуға және жұмысқа орналасуға мүмкіндік берді.

«AirFlux» командасының қатысушылары өздерінің цифрлық тағылымдамаларын «Теңіз» ЖШС, «Parqour» және BCPD компанияларында өтті.

Молдаахмет Тогжанов тағылымдама қорытындысы бойынша күрделі механизмдерді құруды, микросхемалармен, микрочиптермен жұмыс істеуді үйренді. Жұмыс оның тарапынан «Теңіз» ЖШС басшысына қарағанда кем емес жауапкершілікті тұспалдады, сондықтан Молдаахмет өзін толыққанды қызметкер ретінде сезінді. Тағылымдама кезінде стандартты емес шешімдерді ойлап табу, ықтимал тәуекелдерді жою және сыни тұрғыдан ойлау қажет болды. Практиканың арқасында қатысушы үлкен көлемдегі жоба бойынша жұмыс істей отырып, өзін нағыз инженер ретінде сезіне алғанын атап өтеді.

«Parqour» компаниясында тағылымдамадан өткен Гүлдана Теміршот осы компанияның ерекшелігін оның еліміздегі ең табысты стартаптардың бірі болуымен ерекшелендіреді. Тағылымдама кезінде Гүлдана салық есептілігін одан әрі тапсыру үшін құжаттарға тексеру жүргізді. Ол үшін болашақ бухгалтер ретінде салық салу және салық есептілігін тапсыру саласындағы тәжірибе маңызды екенін атап өтті.

BCPD компаниясында, Кабден Рустам Microsoft корпорациясымен бірлесіп, білім беру процесіне цифрлық құралдарды енгізу бойынша мұғалімдер үшін үш семинар ұйымдастыруға қатысты. Семинарға Қазақстанның 10-нан астам облысынан 1000-нан астам мұғалімдер, мектеп директорлары және білім беру бөлімдерінің қызметкерлері қатысты. Ол BCPD командасына семинарға қатысушыларға талдау жүргізуге көмектесті.

1.7. 2017-2021 ЖЖ «STUDENT ENERGY CHALLENGE» КОНКУРСЫНЫҢ ЖЕҢІМПАЗДАРЫ

№	2017 жыл	2018 жыл	2019 жыл	2020 жыл	2021 жыл
I орын	<p>«Synergy» командасы, Әл Фароби ат. ҚазҰУ ;</p> <p>Тақырыбы: «Карбонданған күріш қауызынан жасалған нанокөміртекті сіңіргіш жабыны бар жоғары тиімді күн коллекторлары»</p>	<p>«KBTU United» командасы, ҚБТУ;</p> <p>Тақырыбы: «Баламалы энергия көздері»</p>	<p>«Wind of Change» командасы, Назарбаев Университеті;</p> <p>Тақырыбы: «Қалалық ортада және өнеркәсіптік кәсіпорындарда ауа саласын өлшейтін портативті сенсорларды қолдану»</p>	<p>«NAIZAGAI» командасы, Назарбаев Университеті;</p> <p>Тақырыбы: «Пайдалы қазбаларды өңдеу операцияларын оңтайландыру үшін компьютерлік көру жүйесін дамыту».</p>	<p>«Air Flux» командасы, Торайғыров университеті;</p> <p>Тақырыбы: «AirFlux - Flux (бризерлер) сериялы инновациялық ықшам, ағынды ауа желдеткішін өндіру»;</p>
II орын	<p>«NU Arlans» командасы, Назарбаев Университеті;</p> <p>Тақырыбы: «Қатты тұрмыстық қалдықтардан отынды энергияға айналдыру және одан кейін көмірқышқыл газын ұстап, оны кальций карбонатына бөлу арқылы электр энергиясын өндіруде көмірқышқыл газының шығарылуын азайту»</p>	<p>«Nu SynGas» командасы, Назарбаев Университеті;</p> <p>Тақырыбы: «Қатты қалдықтарды газдандыру»</p>	<p>«FEOGI» командасы, ҚБТУ;</p> <p>Тақырыбы: «Қалдықтарды «таракан фермалары» арқылы кедеге жарату».</p>	<p>«Refillme» командасы, Назарбаев Университеті;</p> <p>Тақырыбы: «Refillme - сұйық тұрмыстық химияны құйып сатуға бойынша вендингілік аппараттар желісі»</p>	<p>«Ecolution» командасы, Қазақстан-Британ техникалық университеті;</p> <p>Тақырыбы: «Ағынды суларды тазарту және қайта пайдалану мәселелері: BioSu»;</p>
III орын	<p>«Шығармашылық одақ» командасы, М. Қазыбаев ат. СҚМУ ;</p> <p>Тақырыбы: «Лазерлік-плазмалық қалпына келтірудің және өнім материалындағы шаршау процестерін бұзбайтын бақылау мен интеграцияланған бағалауды қолдана отырып, протездеу әдісімен ЖЭО турбиналарының қалақтарын өндірудің энергиялық тиімді технологиялары»</p>	<p>«Association of Innovators» командасы, Алматы энергетика және байланыс университеті;</p> <p>Тақырыбы: «Ірі коммерциялық объектілерде ресурс үнемдеу жүйелерін қолдану»</p>	<p>«Innovation WKATU» командасы, Жәңгір хан ат. БҚАТУ</p> <p>Тақырыбы: «Мультифазалы электрманниттік полимер - күрделі ортаны соруға арналған керамикалық сорғы».</p>	<p>«AirFLUX» командасы, С. Торайғыров ат. Павлодар мемлекеттік университеті</p> <p>Тақырыбы: «Инновациялық бактерицидті ауа желдеткіштерін өндіру»</p>	<p>«PowerX» командасы, Назарбаев университеті;</p> <p>Тақырыбы: «Сымсыз датчиктердің көмегімен биік электр тарату желілеріндегі мұздану санын өлшеу».</p>



Joint project since 2017

Student Energy Challenge

Innovations and suggestions contest event

1.8. STUDENT ENERGY CHALLENGE КОНКУРСЫНЫҢ ЖАРТЫЛАЙ ФИНАЛЫНА ҚАТЫСУШЫЛАР АРАСЫНДА САУАЛНАМА

Конкурсты ұйымдастырушылар 2017-2021 жылдардағы қатысушылар арасында «Student Energy Challenge» командалары арасында сауалнама жүргізді.

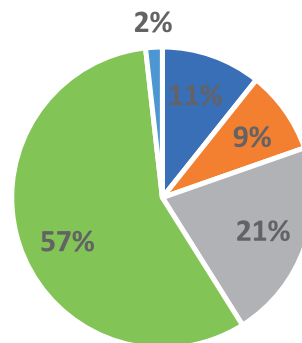


Сауалнама жасырын түрде жүргізілді және 14 сұрақтан тұрды, оның ішінде қатысу уәждемесі, конкурсқа дейін және конкурстан кейін құзыреттерді дамыту, конкурстық тақырыптардың өзектілігі, болашақта жобаны дамыту, конкурстық тақырыптың ағымдағы қызметпен байланысы және т.б. Сауалнамаға барлығы 56 адам қатысты.



Сауалнама жүргізудің негізгі мақсаты студенттердің конкурсқа қатысуға уәждемесінің деңгейін анықтау және конкурс шарттарын жетілдіру бойынша шешімдер қабылдау болып табылады.

“Student Energy Challenge” конкурсы туралы қалай білдіңіз?



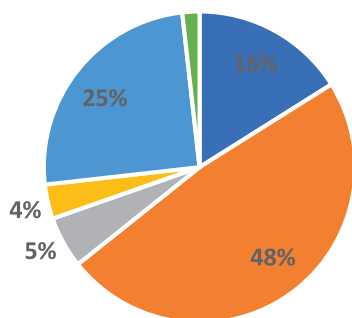
Өткен жылдардағыдай сауалнама респонденттердің 57,1%-ы конкурс туралы ЖОО оқытушылары арқылы хабардар етілетіндігін көрсетті.

Жоғары оқу орындарының студенттік командалардың зияткерлік конкурстарға қатысуына осындай мүдделілігі жастардың әлеуетін ашуға, командада жұмыс істеу тәжірибесі мен жаңа білім алуға ықпал етеді.

Конкурс туралы ақпарат алу үшін әлеуметтік желілерді (Фейсбук және Инстаграм) қатысушылардың 19,6%-ы пайдаланды және 23,3%-ы өз достары мен таныстары арқылы білді.

«Student Energy Challenge»-ге қатысуға респонденттердің 48,2%-ы өз мүмкіндіктерін бағалау үшін ынталы болды, 32,2%-ы өз жобасын дамытып, жаңа білім алғысы келеді, қатысушылардың 19,6%-ы факультеттер ұсынатын барлық конкурстарға қатысады. Студенттердің конкурстарға қатысуы — олардың ішкі әлеуетін ашудың жақсы құралы. Қатысушылар белгілі бір міндетке терең бойлап, жобалық менеджмент, коллаборация және көпшілік алдында сөз сөйлеу дағдыларын дамытады.

Қатысуға Сізді ең көп не ынталандырды



Сауалнамаға қатысушыларға «Конкурс олардың құзыреттерінің дамуына ықпал етті ме?» деген сұраққа жауап беру ұсынылды, нәтижесінде респонденттердің 59%-ы «Student Energy Challenge»-ге қатысу арқасында өз құзыреттерінің айтарлықтай өсуін атап өтті, 25%-ы өздері үшін белгілі бір құзыреттердің жеткіліксіздігін анықтады.

Конкурс Сіздің құзыреттеріңізді дамытуға септігін тигізді ме?



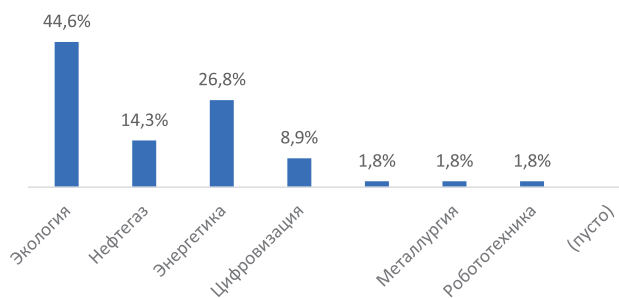
Осылайша, келесі қорытынды жасауға болады, біріншіден, өздерінің мүмкіндіктерін бағалауға ынталы болған респонденттер конкурсқа қатысты, демек өз құзыреттерінің өсуін бағалау осындай уәждеменің нәтижесі болып табылады. Екіншіден, өз құзыреттерін бағалай білу және нәтижеге жұмыс істеуге дайын болу, атап айтқанда конкурс аясында өз жобасын дамыту мүмкіндігін пайдалану қатысушылардың конкурс шарттарына қанағаттануының тұрақты трендін көрсетеді.

Конкурсқа қатысушыларда туындаған қиындықтарға қарамастан (команда мүшелерінің ауысуы, жоба паспортын әзірлеу), сұралғандардың 64,3%-ы конкурсқа қайта қатысқысы келеді. Командалардың жалпы санының 3%-ы (270) жыл сайынғы конкурсқа (Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті «24 Element» командасы, Назарбаев Университеті «Naizagai», «Wind of Change» командалары, Қазақстан-Британ техникалық университеті «Feogi», «Dream Team» командалары, Эл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті «RedOx» командасы, Алматы энергетика және байланыс университеті «Association of Innovators» командасы, Торайғыров атындағы Павлодар өңірлік университеті, «Air Flux» ко-



мандасы) қайта қатысты, олардың кейбіреулері 2020 немесе 2021 жылдардағы конкурста жүлдегер атанды.

Сіздің жобаңыз қандай тақырыптың аясында болды?



Қатысушылардың 90%-дан астамы конкурста тағы да қатысқысы келетінін атап өтті. Командалардың конкурстың соңғы үш жылындағы (2019-2021 жж.) тақырыпты ең өзекті таңдауы «Қоршаған ортаны қорғау/Экология» бағыты болды - респонденттердің 44,6%-ы, энергия үнемдеуді арттыру және энергиямен байланысты барлық тақырыптар қатысушылардың 26,8%-ы үшін өзекті, мұнай мен газды қатысушылардың 14,3%-ы таңдады, цифрландыру – 8,9%.

Сұралғандардың 42,9%-ы ағымдағы қызметтің конкурс тақырыбымен байланысын растады және 32,1%-ы өз жобаларын дамытуды жалғастырғысы келеді. Басқа жобалар шеңберінде осы бағыттарды дамытқысы келетін респонденттер арасында экология, энергетика және цифрландыру неғұрлым танымал болды.

Конкурстың танымалдылығын қатысушылардың 87,5%-ы растады, олар басқаларға қатысуға кеңес береді.

Сауалнаманы қатысушылардың таяудағы бес жылда өз болашағын болжауы туралы сұрақпен

аяқтайды, талдау көрсеткендей, 35,7%-ы өз мамандығы бойынша жалданып жұмыс істеуді жоспарлап отыр, респонденттердің 30,4%-ы басқарушылық және инновациялық қызметпен айналысуды жоспарлап отыр, 21,4%-ы өз бизнесімен айналысуды жоспарлап отыр, небәрі 10,7%-ы ғылыммен айналысқысы келеді, 1,8%-ы басқа салада.

Конкурстарға қатысу мүмкіндігі студенттердің де, сондай-ақ командалардың ғылыми жетекшілері мен менторларының да табанды жұмысы үшін күшті ынталандыру болып табылады. Тәжірибе, әсер алмасу, конкурстың барлық кезеңдерінде қолдау көрсету, бірлескен тәжірибе командаларға жеңіс жолында қосымша күш пен қуат береді.

Сауалнаманы қорытындылай келе, келесі тұжырым жасауға болады.

Конкурс сындарлы бәсекелестіктің, салауатты бәсекелестіктің мысалы болып табылады, оның барысында кез келген қатысушы-команда мүшесі өз жетістіктері мен басқалардың жетістіктерін бағалауға мүмкіндік алады.

Осылайша, біздің конкурс студент жастардың әлеуетін дамытуға және ғылыми және кәсіпкерлік қызметті ынталандыруға ғана емес, сонымен қатар жағымды жеке қасиеттерді ашуға ықпал етеді: рефлексия жасау, басқа командалардың позицияларын талдау қабілеті, стресстік жағдайларда жұмыс істеу дағдылары, әсіресе, конкурстың финалында командаларды қорғау кезінде айқын көрінеді.

2

БІРІНШІ МАУСЫМ «STUDENT ENERGY CHALLENGE-JUNIOR»

2021 жылы «Student Energy Challenge» конкурсының мерейтойлық маусымы колледж оқушылары үшін «Student Energy Challenge-Junior» жеке компонентімен толықтырылды.



Совместный проект с 2017 года

**Student
Energy Challenge**

Student Energy Challenge-Junior



Барлық оқу курстарының 16-21 жас аралығындағы колледж студенттері «Student Energy Challenge-Junior»-ға қатысуға шақырылды.

«Student Energy Challenge-Junior» үш кезеңнен тұрады. Конкурс колледж студенттеріне экологиялық қауіпсіздік саласында энергетика, таза көмір технологиясы, озық технологиялар мен цифрлық шешімдерді енгізу, шикі газды қайта өңдеу, CO₂ шығарындыларын азайту және т.б. инновациялық идеяларын ұсынуға мүмкіндік береді.

Пилоттық маусымда «Student Energy Challenge-Junior» конкурсына қатысуға еліміздің 10 өңірінен 23 колледжден 44 команда өтінім берді.

Конкурстың бірінші кезеңінен сәтті өткен колледж студенттері де «Shell NXplorers» тренингіне қатысты.

«Student Energy Challenge-Junior» конкурсының финалы 2021 жылдың қыркүйегінде өтті. Финалға Нұр-Сұлтан, Алматы қалаларының, сондай-ақ Алматы, Атырау, Ақмола, Шығыс Қазақстан, Батыс Қазақстан облыстарының 12 колледжінен 17 команда қатысты.

Колледждер арасындағы жеңімпаз командалар 2021-2022 оқу жылы ішінде мынадай мөлшердегі ай сайынғы шәкіртақыға ие болды:



1
орын

2
орын

3
орын

40 000 тг. 35 000 тг. 30 000 тг.

Қазылар алқасының құрамына Шелл Қазақстан компаниясының өкілдері және өткен жылдардағы «Student Energy Challenge» конкурсының жеңімпаздары кірді.

2.1. «STUDENT ENERGY CHALLENGE-JUNIOR» КОНКУРСЫНЫҢ КЕЗЕҢДЕРІ ТУРАЛЫ

«Student Energy Challenge Junior» конкурсы да бір-неше кезеңнен тұрады. Әр кезеңнің жеңімпаздары жиналған көпшілік дауыспен анықталады.

Бастапқы кезеңде студенттер 3-4 адамнан тұратын команда құрады. Студенттер әртүрлі мамандықтарда бола алады және әртүрлі факультеттерде оқи алады. Содан кейін олар ка-

питанды таңдап, команданың атын ойлап тауып, сайтқа тіркеліп, колледжден анықтама береді.

Екінші кезеңде тіркеуден сәтті өткен командалар бейнетүйіндемені әзірлеуге кіріседі.

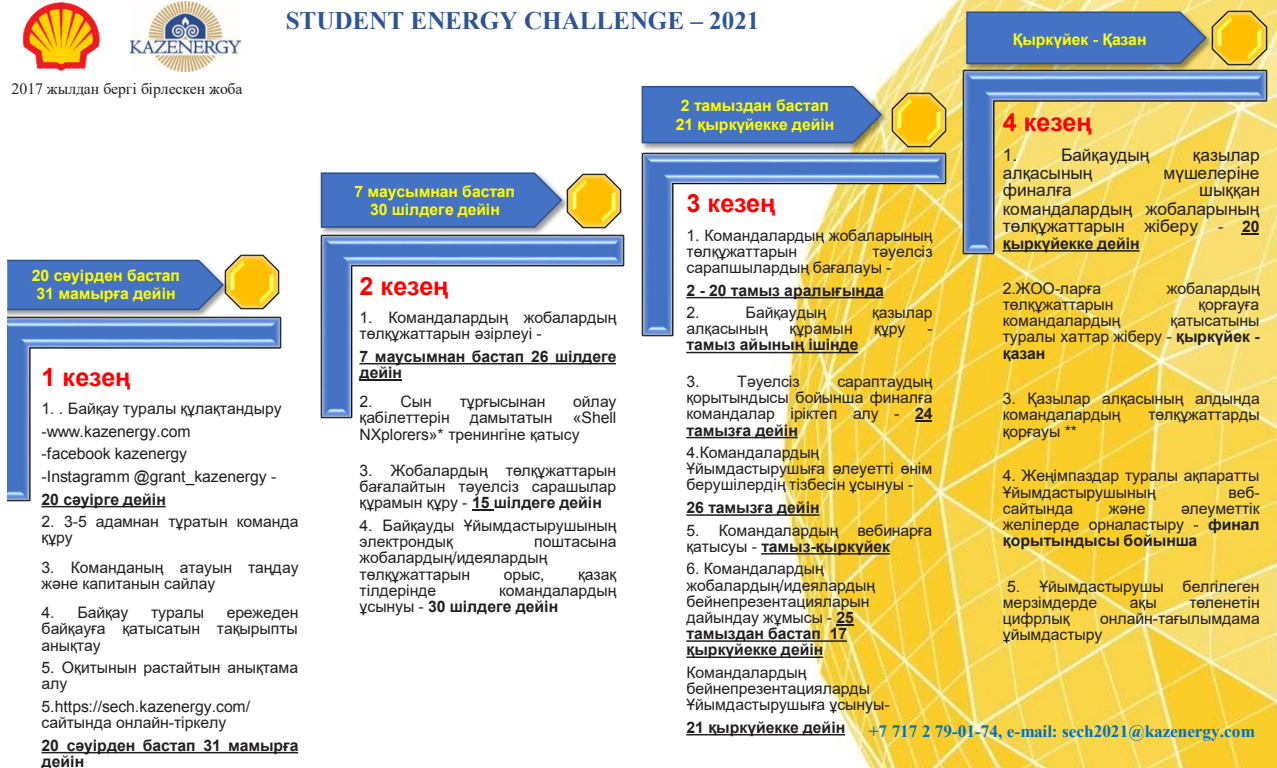
Командалар команданың әр мүшесін ұсына отырып, 2,5-тен 4 минутқа дейін бейнетүйіндеме жасайды және тақырыпты таңдауға негіздеме береді. Видеода студенттер жоба идеясы және жобаны іске асырудың күтілетін әсері туралы айтады. Бейне түйіндеменің қорытындысы бойынша финалистер анықталады.

Ұйымдастырушылардың шешімі бойынша байқаудың мерзімдері өзгертілуді мүмкін

STUDENT ENERGY CHALLENGE – 2021



2017 жылдан бергі бірлескен жоба



Байқаудың жүзде қоры: ақы төленетін цифрлық тағылымдама

** «Shell NXplorers» тренингі өтетін мерзім қосымша хабарланатын болады*

***Ұйымдастырушы Демеушімен келісу бойынша «Student Energy Challenge» байқауы финалының қорғау өтетін күні мен орнын (offline, online) анықтау құқығын өзіне қалдырады*

2.2. ВИДЕОРЕЗИЮМЕНІ БАҒАЛАУДЫҢ БАҒЫТТАРЫ МЕН КРИТЕРИЙЛЕРІ

Бейнетүйіндемені әзірлеумен қатар Іріктеу комиссиясының құрамы қалыптастырылады. Іріктеу комиссиясы студенттердің жұмысын келесі критерийлер бойынша бағалайды:

- Бейнетүйіндеменің өзіндік ерекшелігі
- Конкурс тақырыбын таңдаудың негіздемесі
- Команда мен ондағы рөлдерді ұсыну (капи-

тан, команда мүшелері, команда атауы, колледж, мамандығы, оқу курсы)

- Жобаның әсерін сипаттаудың болуы
- Конкурсқа қатысудан күтілетін нәтиже

Екі апта ішінде Іріктеу комиссиясы Қазақстанның 9 аймағынан 32 команданы, 17 колледж өкілдерін іріктеп, бағалады. Іріктеу комиссиясының шешімі бойынша

Конкурстың критерийлеріне неғұрлым сәйкес келетін 20 команданы финалдық кезеңге жіберу туралы шешім қабылданды.

1	«Ecochem project»	Павлодар химия-механикалық колледжі;
2	«Шығысэнерго»	Электротехникалық колледж, Шығыс Қазақстан облысы
3	«Политех»	С. Мұқашев атындағы Атырау политехникалық колледжі;
4	«Arbitrium»	Қазақстан Халықаралық Лингвистикалық колледжі, Нұр-Сұлтан қаласы;
5	«Western Power»	АРЕС PetroTechnic Жоғары колледжі ЖШС, Атырау облысы;
6	«Clean path»	Қазақстан Халықаралық Лингвистикалық колледжі, Нұр-Сұлтан қаласы;
7	«NewDay»	Политехникалық колледж, Нұр-Сұлтан қаласы;
8	«S.A.S.»	АРЕС PetroTechnic Жоғары колледжі ЖШС, Атырау облысы
9	«Zhansugurov college»	Жансүгіров колледжі, Алматы облысы;
10	«Spark»	Көлік және коммуникация жоғары колледжі, Нұр-Сұлтан қаласы
11	«Smart students»	Жоғары аграрлық-техникалық колледжі МКҚК, Батыс Қазақстан облысы;
12	«Voltage step»	Павлодар ақпараттық технологиялар колледжі;
13	«Алтынкүрек»	АРЕС PetroTechnic Жоғары колледжі ЖШС, Атырау облысы;
14	«Pipe up»	Қазақстан Халықаралық Лингвистикалық колледжі, Нұр-Сұлтан қаласы;
15	«Energy»	Павлодар химия-механикалық колледжі
16	«IT ZH»	Жансүгіров колледжі, Алматы облысы
17	«Safety first»	Берлі колледжі, Батыс Қазақстан облысы
18	«Политех Атырау»	С. Мұқашев атындағы Атырау политехникалық колледжі;
19	«Экогруппа»	Тау-кен техникалық колледжі, Степногорск қаласы
20	TMNT	Алматы мемлекеттік энергетика және электрондық технологиялар колледжі.

Конкурстың үшінші кезеңіне өткен командалар таңдалған тақырыптар бойынша жобалардың па-спорттарын дайындауға кіріседі.

2.3. «SHELL NXPLORERS» ТРЕНИНГІ ТУРАЛЫ



Ағымдағы жылғы 27-28 шілде аралығында «Student Energy Challenge-Junior» байқауының колледж-командалары үшін онлайн форматта «Shell NXplorers» тренингі өткізілді.

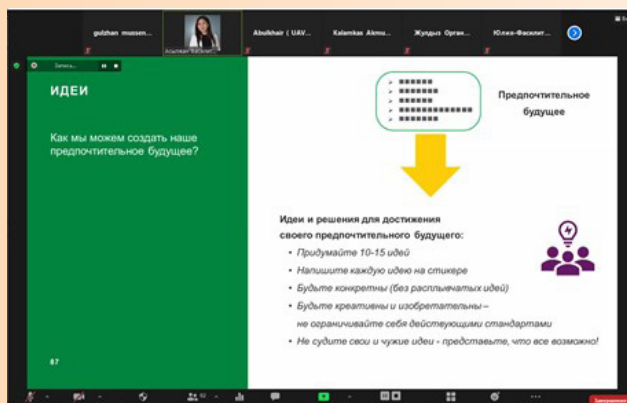
Тренинг «Student Energy Challenge» мерейтойлық конкурс шеңберінде бірінші кезең нәтижелері бойынша іріктеуден сәтті өткен Қазақстанның 7 өңірінен жинақталған 20 команданың қатысуымен ұйымдастырылды.

Тренинг бағдарламасын жастарға жаңаша ойлау тәсілін дамытуға көмектесу мақсатында Шелл дайындады.

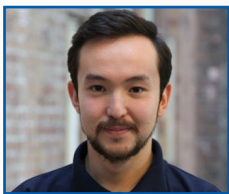
«Shell NXplorers» бағдарламасының аясында қатысушылар ойлаудың жаңа түрлерін игеріп, жаһандық және жергілікті сын-тегеуріндерді қарастырды, сондай-ақ NXplorers құралдарын пайдалану арқылы алдағы уақытта шешетін проблемаларды анықтады.

Екі күндік тренинг барысында интерактивті сессиялар ұйымдастырылып, коллаборациялық платформалардағы жұмыстар жүргізілді, үй тапсырмалары берілді.

Тренингке қатысушы командаларға 5 балдан берілді, сондай-ақ барлық қатысушылар «Shell NXplorers» сертификатын иеленді.



2.4. ҚАЗЫЛАР АЛҚАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ



**Дінмұхамед
Нұрғали**

Статикалық жабдыққа қызмет көрсету жөніндегі инженер-механик, Шелл Қазақстан



**Сәнім
Паритова**

Мұнай-газ кен орындарын игеру жөніндегі инженер, Шелл Қазақстан



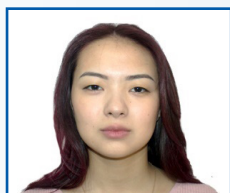
**Әсет
Байсалов**

Назарбаев Университетінде ғылыми қызметкер, Назарбаев Университетінің «Wind of Change» командасының капитаны, 1 орын, 2019 жыл



**Диас
Арғымбаев**

ҚБТУ, БЭЖН (баламалы энергетика және нанотехнологиялар) факультетінің докторанты, наноматериалдар және нанотехнологиялар мамандығы, «Synergy» командасының капитаны
Әл-Фараби атындағы ҚазҰУ, 1 орын, 2017 жыл



**Дана
Ұзақбаева**

«Қазақстанның электр машина жасаушылар қауымдастығы» ЗТБ даму институттарымен жұмыс жөніндегі менеджері, «Association of Innovators» Алматы энергетика және байланыс университеті командасының капитаны, 3 орын, 2018 жыл



**Айсұлтан
Дулатбаев**

Master Builders Solutions Central Asia өнімді өзірлеу жөніндегі инженері, ҚБТУ «KBTU United» командасының капитаны, 1 орын, 2018 жыл.



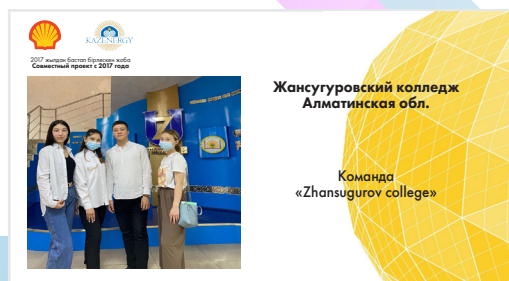
**Жұмбаева
Жұлдызай**

№ 2 балқыту цехының металды есепке алу технигі «Қазхром» ТҰК» АҚ филиалы - Ақтөбе ферроқорытпа зауыты, Қ. Жұбанов атындағы АӨМУ магистранты, «24Element» командасының мүшесі, Қ.Жұбанов атындағы АӨМУ, 2019-2020 жж.

2.5. «STUDENT ENERGY CHALLENGE- JUNIOR» КОНКУРСЫНЫҢ ФИНАЛЫ ЖӘНЕ ЖЕҒІМПАЗДАРЫ

Талқылау қорытындысы бойынша «Student Energy Challenge-Junior» бірінші маусымының 2021-2022 оқу жылында ай сайынғы шәкіртақтылық жүлде қоры бар келесі жеңімпаз командалары анықталды:

1 орын – команда «Zhansugurov college»



Команда мүшелері:
Хасанова Адэлия
Брімтай Лейла
Өмірсерік Шолпан

Ғылыми жетекшісі:
Бейсенбеков Ерік Бақдәулетұлы

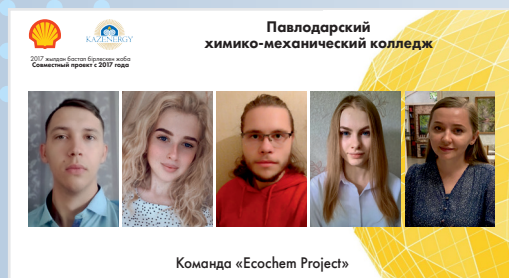
2 орын – команда «Spark»



Команда мүшелері:
Гуня Дмитрий
Шатунова Надежда
Шлык Виталий

Ғылыми жетекшісі:
Муравьева Светлана Анатольевна

3 орын – команда «Ecochem project»



Команда мүшелері:
Дудник Роман
Вихляев Александр
Черенкова Елизавета
Тарасенко Кристина

Ғылыми жетекшісі:
Гаврилюк Татьяна Владимировна

3

3. KAZENERGY XII ЖАСТАР ФОРУМЫ

«КАДРЛАРДЫ ЖАҢА ЖАҒДАЙДА
ДАЯРЛАУ: ҚАЙТА ОЙЛАУДАН ҚАЙТА
ҚҰРУҒА БАСТАР ЖОЛ»



Кадрларды даярлау мәселелері digital форматта «KAZENERGY WORLD ENERGY WEEK 2021 LIVE «ENERGY FOR BETTER LIVES/ЭНЕРГИЯ АДАМЗАТ ИГІЛІГІ ҮШІН» шеңберінде өткен KAZENERGY XII жастар форумының «Кадрларды жаңа жағдайда даярлау: қайта ойлаудан қайта құруға бастар жол» кезекті тақырыбына айналды.

Энергетиканың болашағы жастардың қолында – бұл жай ғана ұран емес, бүгінгі күннің шындығы. Адамның дамуы әрдайым энергияның ауысуымен байланысты болды; оттан көмірсутектерге және жаңартылатын энергия сияқты таза

баламаларға. Бұл процесс әрқашан адамдардың өмірі мен қоғамның эволюциясымен байланысты болды. Мыңдаған жылдар бойы Энергия қоғамды алға жылжитты¹.

Тез өзгеріп жатқан әлем аясында білім беру жүйесінде болашақ кадрларды даярлау, әсіресе өмір бойы оқыту жөніндегі, жаңадан пайда болатын еңбек қатынастарының түрлерімен, оның ішінде платформалық жұмыспен қамтумен жұмысқа орналасу; жоғары оқу орындары мен колледждердің түлектері «артық адамдардың» қатарында қалмауы үшін «өмір бойы кәсіби бағдар беруді» ілгерілету жөніндегі міндеттерді шешуді ескере отырып, ерекше маңызға ие болуда.

Бүгінгі таңда елімізде кәсіби біліктілік туралы тұжырымдаманы әзірлеу бойынша жұмыс басталды, барлық мүдделі тараптар болашақ маманның еңбек қызметіне дайындығын растау үшін еңбек нарығында танылған сертификаттау бағдарламаларын ұсына отырып, білікті мамандарды даярлау үшін осы мәселеге белсенді қатысуы керек.

Жастар форумы аясында талқылау үшін тақырыптық секциялар ұйымдастырылды:

«Кәсіби бағдарға жаңа көзқарас».

Біз бәріміз көптеген таныс нәрселер мен ұғымдардың өткен кезеңде қалатынына куә боламыз. Олармен бірге кеше беделді деп саналған бірқатар мамандықтар бар. Осыған байланысты мектеп оқушыларының кәсіби бағдарына тәсілді толығымен өзгерту қажет, оларға өмірде орын табуға көмектесу керек.

¹ Әлемдік энергетикалық кеңестің бас хатшысы және бас атқарушы директоры доктор Анджела Уилкинсон.

Биылғы жылы кәсіби бағдарлаудың жас ерекшеліктеріне қарай өмір бойы оқыту тұжырымдамасын бекіту туралы ҚР Үкіметінің қаулысы шықты.

«Жоғары оқу орындарында жаңа шындықта кадрлар даярлау».

Коронавирустың өршуіне байланысты еңбек нарығында орын алған жағдай кадрларды даярлауда жүйелі өзгерістердің шұғыл қажеттілігін көрсетті. Соңғы уақытқа дейін әлемнің жетекші университеттерінің негізгі құралы болып келген цифрлық университетті құру және аралас оқытуға көшу (blended learning) білім беру ортасында шындыққа айналды. Цифрлық құзиреттілікке ие болудың маңыздылығы туралы, университеттер, оқытушылар мен студенттер туралы сұрақтарға болашақ сарапшылармен пікірталас.

«Кадрларды тағылымдамадағы жаңа тәсілдер».

Адами капитал салыстырмалы түрде жақында экономикалық және инновациялық өсу факторларының бірі болып саналды. Көптеген елдерде жастарды – студенттерді, аспиранттар мен ғалымдарды оқыту бағдарламалары қолданылады. Осы барлық бағдарламалардың мақсаты – жастардың әлемнің жетекші елдерінде оларды өз мемлекетінің игілігі үшін одан әрі қолдану үшін жаңа білім мен тәжірибе алуы.

Форум жұмысына қатысу үшін мемлекеттік органдардың, мұнай-газ және энергетика салаларының жетекші компанияларының сарапшылары, білім беру ұйымдарының, жастар қозғалысы мен бастамаларының басшылары шақырылды.



3.1. XII ЖАСТАР ФОРУМЫНА ҚАТЫСУШЫЛАРДЫ ҚҰТТЫҚТАУ



КЕНЖЕБЕК НИЯЗҰЛЫ ИБРАШЕВ

KAZENERGY қауымдастығының бас директоры

Сіздерді «Кадрларды жаңа шындықта даярлау: қайта ойлаудан қайта құруға дейін» атты KAZENERGY XII жастар форумында қошеметтеуге қуаныштымын.

Жастар форумының идеясы жастар, жұмыс берушілер, сарапшылар мен билік өкілдері арасында диалог ашу болып табылады. Тек диалог мүдделер тепе-теңдігіне қол жеткізуді қамтамасыз ете алады және өзара сенім негізгі фактор болып табылады.

Біз тез өзгеретін жаңа технологиялар әлемінде өмір сүріп жатырмыз. Олар өмірді жақсарту үшін жасалады. Бірақ олар алдын ала болжап, еңсеруге дайын болуы керек проблемаларды әкелуі мүмкін.

COVID-19-дан туындаған дағдарыс білім беру технологиясында қайтарылмайтын нүктеге айналды және білім берудің цифрлық дәуірге өтуін қамтамасыз етті.

Белсенді өзгеріп жатқан қазіргі әлемде еңбек нарығы да тез өзгеруде. Кейбір мамандықтар пайда болады және танымал болады, ал басқа мамандықтар аз сұранысқа ие және ғайып болады.

Жас таланттарды қолдау және дамыту KAZENERGY қауымдастығының басым бағыттарының бірі болып табылады. Жастарды инновациялық жобаларға тарту дәстүрі жыл сайын жалғасуда және өз позициясын нығайтуда.

2021 жылы өткізіледі мерейтойлық конкурсын Шелл Қазақстан компаниясымен серіктестікте және қаржылық қолдаумен «Student Energy Challenge» өткізеді. Конкурс бес жыл бойы ҚР 40 ЖОО-нан 270 команданы жинай алды.

Қарашығанақ Петролиум Оперейтингтің қаржылық қолдауымен KAZENERGY Қауымдастығы «StudentDigitalFest» конкурсын екі жыл бойы өткізіп келеді. Екі жыл ішінде конкурсқа ҚР 25 ЖОО-нан 94 команда қатысты.

Конкурс финалы KAZENERGY WORLD ENERGY WEEK 2021 LIVE «ENERGY FOR BETTER LIVES» XIV Еуразиялық форумының алаңында өтеді.

Биылғы жылы алғаш рет колледж оқушылары арасында жеңілдетілген кезеңділікпен «Student Energy Challenge-Junior» конкурсы өткізіліп, оған Қазақстанның 9 өңірінен 41 команда қатысты. Конкурстың финалы а.ж. қыркүйек айында өтті.

Қазақстан Тәуелсіздігінің 30 жылдығын мерекелеуге орай KAZENERGY қауымдастығының 30 жас маманы алғыс хаттармен және құрмет грамоталарымен марапатталады.

XII Жастар форумының қатысушыларына қызықты пікірталастар, жемісті жұмыс және шығармашылық жетістіктер тілеймін!

3.2. XII ЖАСТАР ФОРУМЫНЫҢ СПИКЕРЛЕРІ

«Кадрларды жаңа шындықта даярлау: қайта ойлаудан қайта құруға»



ҒАБДУЛЛИН МАРАТБЕК ТӨЛЕБЕРГЕНҰЛЫ

Ректордың м.а., «Қазақстан-Британ техникалық университеті»
АҚ Басқарма Төрағасы

Дәйексөз:

«Қазіргі уақытта көптеген елдер жаңартылатын энергия көздерін кең көлемде пайдалануға ұмтылуда тап болатын мәселелердің бірі - ЖЭК өндіруге, техникалық қызмет көрсетуге жоғары білікті кадрлардың жетіспеушілігі».



САҒЫНТАЕВА СӘУЛЕ САВЕТҚЫЗЫ

«Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университеті» КЕАҚ ректоры

Дәйексөз:

«Біздің бүкіл әлеуметтік-экономикалық жүйеміздің даму жетістігі білім беру мен кадрларды даярлау сапасына байланысты».



ШАКУЛИКОВА ГҮЛЗАДА ТӘҢІРБЕРГЕНҚЫЗЫ

Ректор, «С. Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университеті» КЕАҚ
Басқарма Төрағасы

Дәйексөз:

«Бүгінгі жастарға айтарым, әлем халқы қазірдің өзінде 8 миллиард адамға жақындап қалғанын және адамның, елдің және жалпы әлемнің жетістігі жастардың алдына қандай мақсаттар қоятынына байланысты екенін айтқым келеді».



ҚАРБОЗОВА АЙНҰР БАҒДАТҚЫЗЫ

«Болашақ» халықаралық бағдарламалар орталығы» АҚ президенті

Дәйексөз:

«PISA 2018 нәтижелері бойынша - экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымы өткізетін шетелдік орта мектеп оқушыларының білімін бағалау бағдарламасы. Орта мектептің жоғарғы сыныптарын бітірген оқушылардың 80%-дан астамы болашақ мамандығын қалай анықтау керектігін білмейді, содан кейін оқушы өмірінің келесі кезеңдерінде «тізбекті реакция» процесі жүреді».

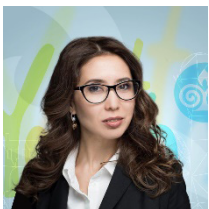


ЖҰМАСЕЙІТОВА ӘСЕЛ КЕҢЕСҚЫЗЫ

«Қазақстан-Британ техникалық университеті» АҚ академиялық мәселелер жөніндегі проректоры

Дәйексөз:

«Біздің алдымызда компанияның корпоративтік мәдениетін барлық ұрпақтар (X, Y, Z) бір-біріне синергетикалық әсер болатындай және компанияға пайда әкелетіндей етіп өзгерту жөніндегі сын-тегеурін тұр».

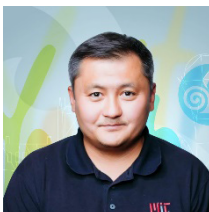


ЭЛЬМИРА ОБРИ

«Астана» халықаралық қаржы орталығының үздіксіз кәсіби даму бюросы (BCPD Ltd.) бас атқарушы директорының м.а.

Дәйексөз:

«Атлас – бұл алдағы 10-15 жылға перспективалы салалар мен кәсіптердің болжамды картасы. Ол бізге қандай бағыттар белсенді дамитынын, оларда қандай жаңа технологиялар, өнімдер, басқару практикасы пайда болатынын және жұмыс берушілерге қандай жаңа мамандар қажет болатынын түсінуге көмектеседі».



САЯСАТ НҰРБЕК

«BTS Education» ЖШС Бас директоры

Дәйексөз:

«Білім берудің жаңа форматтарын іздеу керек. Кейде мектептерде оқушылардың оқытушылары, тәлімгерлері жоқ, сыни тұрғыдан ойлайды, олардың таңдау құқығы бар, олар өздерінің уәждемесі мен тәртібін өздері басқарады. Студенттің жетістігі үшін жауапкершілік студенттің өзіне жүктеледі».



ПАК ЛЮДМИЛА ВЯЧЕСЛАВОВНА

Павлодар мұнай-химия зауытының «VISTA оқу орталығы» ЖШС директоры

Дәйексөз:

«Мысықты құйрығынан кем дегенде бір рет ұстап алған адам мысықтар туралы тек оқыған және оларды ешқашан көрмеген адамнан әлдеқайда көп біледі».



ҚОЖАХМЕТОВА ЛӘЗЗАТ ТҰРСЫНҚЫЗЫ

«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ HR-директоры

Дәйексөз:

Еліміздің дарынды жастарына өздерін көрсетуге және өз әлеуетін іске асыруға бірегей мүмкіндік беру – «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ-дағы «IZBASAR» бағдарламасының мақсаты.

3.3 KAZENERGY БІЛІМ БЕРУ ГРАНТТАРЫ



2006 жылдың желтоқсанында KAZENERGY Қауымдастығы KAZENERGY Білім беру бағдарламасын әзірледі. Бұл Қауымдастық мүшелерінің жастармен бірлескен жұмысының бірегей үлгісі және әлеуметтік және білім беру жобаларын қолдау, жоғары білікті кадрлар даярлау арқылы Қазақстанның дамуына жеке бизнестің белсенді қатысуының көрсеткіші.

2007 жылдан бері Қауымдастық ЖОО мен колледж студенттеріне гранттар мен шәкіртақылар ұсынады.

Жобаны іске асырудың 7 жылы ішінде жоғары оқу орындары мен колледждер студенттерінің оқу ақысын төлеуге барлығы 9000-нан астам өтінім келіп түсті. Төлеуге мақұлданған гранттардың жалпы саны 4000-нан астам болды, олардың 54%-ы халықтың әлеуметтік осал топтарына жатады (жетім балалар, мүгедек балалар, көп балалы отбасылардан шыққан балалар, аз қамтылған отбасылардан шыққан балалар, толық емес отбасылар).

Конкурсқа қатысуға рұқсат беру үшін құжаттарды қабылдау және тіркеу 2021 жылғы 15 шілде мен 31 тамыз аралығында жүзеге асырылды.

Конкурс қорытындысы бойынша мердігерлер бөлетін қаражат есебінен оқу ақысын төлеуге барлығы 1923 адам өтінім берген, оның ішінде 1207 өтінім тіркелген (62,77%).

Осылайша, 2021-2022 оқу жылына, Қазақстанның әр өңірінен келген 617 студентке оқу ақысы бекітілді.

Неғұрлым сұраныс болып отырған мамандықтар: Мұнай-газ ісі, энергетика, ат, қауіпсіздік жүйесі, Бейорганикалық заттардың химиялық технологиясы және т. б.

<http://www.kazenergy.com/ru/operation/educational-program/>

